

Notice d'information relative à la protection des données des candidat·e·s 2025

Votre vie privée est importante pour Fresh Trading Limited UK, qui comprend Innocent Limited UK ainsi que l'ensemble de ses filiales et sociétés affiliées européennes (collectivement désignées par « innocent » ou « nous »). innocent est une grande organisation composée de différentes entités à travers l'Europe. L'entité d'innocent responsable de vos données personnelles couvertes par la présente déclaration de confidentialité – parfois appelée le responsable du traitement – dépend de votre lieu de résidence et des opportunités d'emploi qui vous intéressent. [Le responsable du traitement pour chaque pays est indiqué à l'Annexe 1.]

Étant donné qu'innocent est une organisation internationale, il est parfois nécessaire pour nous de partager des données avec nos filiales dans le cadre du processus de recrutement et en ce qui concerne l'hébergement des données.

En tant que responsable du traitement, nous décidons de la manière dont nous conservons et utilisons les données à caractère personnel (informations permettant d'identifier une personne) vous concernant. La présente notice vous est applicable car vous postulez pour travailler avec nous (en qualité de salarié·e, de travailleur·se ou de prestataire). Elle vous informe de la façon dont vos données personnelles seront utilisées — à savoir aux fins du processus de recrutement — et de la durée de leur conservation. Elle contient également les informations que nous sommes tenus de vous fournir en vertu de la législation sur la protection des données, telle que le RGPD de l'UE et du Royaume-Uni.

Nous avons nommé un délégué à la protection des données (DPD/DPO) chargé de superviser le respect de la présente notice. Pour toute question, vous pouvez le contacter à l'adresse dpo@innocentdrinks.com.

Nous révisons régulièrement notre notice de confidentialité. La dernière mise à jour date de septembre 2025. Nous vous informerons ici de toute modification et prendrons des mesures raisonnables pour vous en avertir.

QUELLES DONNÉES PERSONNELLES SONT COLLECTÉES ?

Cela comprend :

Les informations figurant dans votre curriculum vitae et/ou votre lettre de motivation et/ou tout autre document que vous avez téléchargé.

Les informations figurant dans notre formulaire de candidature, notamment : nom, civilité, adresse, numéro de téléphone, adresse e-mail, date de naissance, genre, antécédents professionnels et diplômes.

Toute information fournie lors d'un entretien ou d'une évaluation.

Toute information fournie via d'autres formulaires, y compris — sans s'y limiter — notre questionnaire de feedback et les réponses aux enquêtes de satisfaction que nous pouvons vous demander de compléter.

Nous pouvons également collecter, conserver et utiliser les « catégories particulières » de données personnelles plus sensibles suivantes vous concernant :

Des informations relatives à votre origine raciale ou ethnique, vos convictions religieuses, votre orientation sexuelle et vos opinions politiques.

Des informations relatives à votre santé, y compris tout état médical ou handicap.

Des informations relatives à d'éventuelles condamnations et infractions pénales.

Nous collectons des données personnelles vous concernant tout au long du processus de candidature et de recrutement auprès :

De vous-même ;

Des agences de recrutement, auprès desquelles nous recueillons : CV et/ou lettre de motivation et/ou tout autre document téléchargé.

Des employeurs précédents, aux fins de références.

Des personnes que vous avez indiquées comme références, auprès desquelles nous recueillons : nom, raison sociale, adresse e-mail et numéro de téléphone, référence personnelle et/ou professionnelle, dates de début et de fin d'emploi et dernier intitulé de poste.

Des sources accessibles au public, par exemple LinkedIn.

FINALITÉS DU TRAITEMENT DES DONNÉES PERSONNELLES

Nous utilisons les données personnelles que nous collectons à votre sujet pour évaluer vos compétences, qualifications et votre adéquation au poste (ou à de futurs postes), effectuer le cas échéant des vérifications d'antécédents et des prises de références, communiquer avec vous au sujet du processus de recrutement, conserver des dossiers liés à nos procédures d'embauche — y compris un questionnaire de feedback que nous pouvons demander aux candidat·e·s de compléter afin d'améliorer notre processus — et nous conformer à nos obligations légales ou réglementaires.

Il est de notre intérêt légitime d'évaluer l'opportunité de vous nommer au poste (ou à de futurs postes), car il est bénéfique pour notre entreprise de pourvoir nos postes vacants avec des candidat·e·s qualifié·e·s.

Nous devons également traiter vos données personnelles afin de décider de la conclusion éventuelle d'un contrat de travail avec vous.

Catégories particulières de données personnelles

Nous utiliserons vos données personnelles relevant de catégories particulières de la manière suivante :

Nous utiliserons les informations relatives à une éventuelle situation de handicap pour déterminer si des aménagements appropriés doivent être mis en place pendant le processus de recrutement, par exemple lors d'un test, d'un entretien ou d'une autre réunion.

Nous utiliserons les informations concernant votre origine raciale ou nationale/ethnique, vos convictions religieuses, philosophiques ou morales, ou votre vie sexuelle ou votre orientation sexuelle, afin d'assurer un suivi et des rapports significatifs en matière d'égalité des chances.

Condamnations pénales

Nous pouvons détenir des informations sur d'éventuelles condamnations pénales vous concernant.

Nous pouvons collecter des informations sur votre casier judiciaire si nous envisageons de vous proposer le poste (sous réserve de contrôles satisfaisants et d'autres conditions, telles que les références). Nous sommes en droit d'effectuer une vérification du casier judiciaire afin de nous assurer qu'il n'existe rien dans vos antécédents qui vous rendrait inapte au poste. En particulier, lorsque le poste exige un degré élevé de confiance et d'intégrité, nous pouvons vous demander d'obtenir un extrait de casier judiciaire.

Nous avons mis en place la documentation de politique appropriée et les garanties requises par la loi lorsque nous traitons de telles données personnelles.

DÉCISIONS INDIVIDUELLES AUTOMATISÉES

Nous ne prévoyons pas de prendre des décisions vous concernant au moyen de procédés automatisés ; nous vous en informerons par écrit si cela venait à changer.

PARTAGE DES DONNÉES

Vos données personnelles seront partagées en interne, notamment avec les services concernés tels que People, si ce partage est nécessaire à l'exercice de leurs fonctions. Nous pouvons également partager vos données personnelles avec des tiers, y compris The Coca-Cola Company (société mère d'innocent) et ses filiales, des prestataires qui nous aident à traiter les candidatures reçues via notre site (par exemple Dayforce), ainsi qu'avec d'autres entités. Nous exigeons systématiquement des tiers qu'ils respectent la sécurité des données personnelles que nous leur transmettons et qu'ils mettent en place des mesures de sécurité appropriées conformément à nos politiques et à la législation en matière de protection des données. Les tiers ne sont autorisés à traiter les données personnelles qu'à des fins déterminées et conformément à nos instructions.

SÉCURITÉ DES DONNÉES

Nous avons mis en place des mesures de sécurité, des politiques internes et des contrôles appropriés pour empêcher la perte accidentelle, l'utilisation ou l'accès non autorisé, la modification ou la divulgation de vos données personnelles. De plus, nous limitons l'accès à vos données personnelles aux employé·e·s, agents, sous-traitants et autres tiers qui ont un besoin professionnel d'y accéder. Ces parties ne traiteront vos données personnelles que sur nos instructions et sont tenues à une obligation de confidentialité. Les tiers sont également tenus de mettre en place des mesures techniques et organisationnelles appropriées pour garantir la sécurité des données personnelles.

CONSERVATION DES DONNÉES

Si votre candidature est retenue, nous conserverons vos données personnelles conformément à notre notice de confidentialité applicable aux salarié·e·s, travailleur·se·s et prestataires. Si votre candidature n'est pas retenue, nous conserverons vos données personnelles pendant une période conforme à notre politique de conservation — par exemple 12 mois si vous êtes situé·e dans l'UE/EEE et 24 mois si vous êtes situé·e au Royaume-Uni. Nous conservons vos données personnelles pendant certaines périodes afin de pouvoir démontrer, par exemple en cas de réclamation, que nous n'avons pas discriminé des candidat·e·s sur des critères prohibés et que nous avons mené le processus de recrutement de manière équitable et transparente, ou afin d'envisager votre candidature pour de futurs postes.

Nous supprimerons également vos données personnelles si vous retirez votre consentement ou si vous vous opposez à un traitement fondé sur notre intérêt légitime ET s'il n'existe aucun motif légal justifiant leur conservation.

DONNÉES PERSONNELLES FOURNIES PAR VOUS

Si vous ne fournissez pas les informations demandées que nous considérons nécessaires pour étudier votre candidature (par exemple des preuves de qualifications ou de parcours professionnel pour évaluer votre adéquation au poste), nous ne serons pas en mesure de traiter votre candidature.

VOS DROITS EN TANT QUE PERSONNE CONCERNÉE

En tant que personne concernée, vous disposez, dans certaines situations, des droits suivants :

Demander la rectification des données personnelles que nous détenons à votre sujet.

Demander l'effacement de vos données personnelles.

Vous opposer au traitement de vos données personnelles lorsque nous nous fondons sur un intérêt légitime (ou l'intérêt légitime d'un tiers) et qu'il existe des éléments liés à votre situation particulière qui justifient votre opposition. Vous avez également le droit de vous

opposer lorsque nous traitons vos données personnelles à des fins de prospection directe, ce qui n'est pas le cas actuellement.

Demander la limitation du traitement de vos données personnelles. Vous avez le droit de nous demander de suspendre le traitement des données personnelles vous concernant, par exemple si vous souhaitez que nous en vérifions l'exactitude ou la finalité.

Demander l'accès à vos données personnelles (communément appelé « demande d'accès »).

Demander le transfert de vos données personnelles à une autre partie.

Si vous souhaitez déposer une plainte concernant la manière dont nous avons traité vos données personnelles, veuillez contacter le DPO à l'adresse dpo@innocentdrinks.com, qui examinera votre demande et vous répondra. Si vous n'êtes pas satisfait·e de notre réponse ou si vous estimez que nous n'utilisons pas vos données personnelles conformément à la loi, vous avez également le droit d'adresser une réclamation à l'autorité de protection des données du pays où vous résidez. Les coordonnées des autorités de contrôle en Europe sont disponibles ici : https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_en

Si vous souhaitez consulter, vérifier, rectifier ou demander l'effacement de vos données personnelles, vous opposer à leur traitement, ou demander que nous transmettions une copie de vos données personnelles à une autre partie, veuillez contacter le DPO par écrit.

VOTRE DROIT DE RETIRER VOTRE CONSENTEMENT

Dans les rares cas où vous avez pu donner votre consentement à la collecte, au traitement et au transfert de vos données personnelles pour une finalité spécifique (pour éviter toute ambiguïté, nous ne sollicitons aucun consentement et vous n'en donnez aucun au titre de la présente notice), vous avez le droit de retirer ce consentement à tout moment pour le traitement en question. Pour retirer un éventuel consentement, veuillez contacter le DPO à l'adresse dpo@innocentdrinks.com.

L'annexe ci-dessous est en anglais et est fournie uniquement à titre de référence.

Si vous postulez	Votre responsable	Contact innocent	Contact de l'autorité de régulation (si nécessaire)
------------------	-------------------	------------------	---

pour un emploi dans:	e du traitement innocent est		
Autriche	Innocent Alps GmbH	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: innocent Alps GmbH Frucht Hauptquartier Rainerstraße 2 5020 Salzburg Austria	Austrian Data Protection Authority Address: Österreichische Datenschutzbehörde Barichgasse 40-42, 1030 Wien Telephone: 43 1 52 152-0 Website: www.dsb.gv.at/ Email: dsb@dsb.gv.at
Belgique	Innocent BE SRL	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: innocent BE SRL - Fruiterie Bergensesteenweg 1424, 1070 Anderlecht, Belgium	Data Protection Authority (DPA) - Autorité de la protection des données - Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA) Address: Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35 1000 Bruxelles – Brussel Telephone: 32 (0) 2 274 48 00 / Fax: 32 (0) 2 274 48 35 Websites: https://www.autoriteprotectiondonnees.be https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be Email: contact@apd-gba.be
Danemark	Innocent ApS	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Innocent ApS Philip Heymans Alle 17, 1st Floor 2900 Hellerup DENMARK	The Data Protection Agency (Datatilsynet) (the “Agency”) Carl Jacobsens Vej 35 DK-2500 Valby Denmark Telephone +45 33 19 32 00 Email: dt@datatilsynet.dk Website: www.datatilsynet.dk
France	Innocent SAS	E-mail : dpo@innocentdrinks.com	Commission Nationale de l’Informatique et des Libertés (the “CNIL”)

		om Poste: innocent SAS 67, Avenue de la République, 75011 Paris France	3 Place de Fontenoy TSA 80715 75334 Paris Cedex 07 France Telephone: 00 33 1 53 73 22 22 Website: www.cnil.fr
Allemagne	Innocent Deutschland GmbH	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Innocent Deutschland GmbH, Seidlstraße 28, 80335 Munich Germany	German Federal Commissioner for Data Protection and Freedom of Information (BfDI) - Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Address: Graurheindorfer Straße 153, 53117 Bonn Telephone: 49 228 997799 0 / Fax +49 228 997799 5550 Email: poststelle@bfdi.bund.de Website: http://www.bfdi.bund.de/
Irlande	Innocent Limited (Irish Branch)	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: innocent drinks - Fruit Spire c/o Coca-Cola, 4th Floor 24-26 City Quay Dublin 2, D02 NY19 Ireland	Data Protection Commission Address: 21 Fitzwilliam Square, D02 RD28 Dublin 2 Telephone: 353 76 110 4800 Email: info@dataprotection.ie Website: http://www.dataprotection.ie/
Italie	Innocent Italia Srl	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Via Monte Rosa 91	Garante per la Protezione dei Dati Personali (the "Garante") Piazza Venezia n. 11 - 00187 Rome (Italy) Telephone: (+39) 06.696771

		20149 Milano MI Italy	Email: protocollo@gdpd.it Website: www.garanteprivacy.it
Pays-Bas	Fresh Trading Manufacturing B.V.	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Seguraweg 50, 3198 NH Europoort Rotterdam, The Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Pays-Bas	Fresh Trading Property B.V.	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Seguraweg 50, 3198 NH Europoort Rotterdam, The Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Pays-Bas	Fresh Trading Supply B.V.	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Seguraweg 50, 3198 NH Europoort Rotterdam, The Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Pays-Bas	Innocent BV	Email : dpo@innocentdrinks.com Poste: Haarlemmerplein 48B, 1013 HS, Amsterdam. The Netherlands Incorporation Date: 2014. KVK Number:	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/

		61950335. Safe Number: NL03839270.	
Espagne	Innocent Iberia	<p>E-mail : dpo@innocentdrinks.com</p> <p>Poste:</p> <p>innocent Iberia SL La Frutería (WeWork) Paseo de la Castellana, 77 28046 Madrid Spain</p>	<p>Agencia Española de Protección de Datos (the “AEPD”) C/Jorge Juan, 6 28001 Madrid, Spain</p> <p>Telephone: +34 900 293 183/ +34 900 293 621 Website: www.aepd.es</p>
Suède	Innocent AB	<p>E-mail: dpo@innocentdrinks.com</p> <p>Poste:</p> <p>innocent AB c/o United Spaces Torsgatan 26 113 21 Stockholm Sweden</p>	<p>Swedish Authority for Privacy Protection - Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) Address: Drottninggatan 29 5th Floor, Box 8114, 104 20 Stockholm Telephone: 46 8 657 6100 / Fax +46 8 652 8652 Email: imy@imy.se Website: http://www.imy.se/</p>
Royaume-Uni	Fresh Trading Limited	<p>E-mail : dpo@innocentdrinks.com</p> <p>Poste:</p> <p>Fruit Towers 342 Ladbroke Grove, London, W10 5BU, United Kingdom</p>	<p>Information Commissioner’s Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF, United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/</p>
Royaume-Uni	Fresh Trading	E-mail:	Information Commissioner’s Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF,

	Supply B.V. (UK Branch)	dpo@innocentdrinks.com Poste: Fruit Towers 342 Ladbroke Grove, London, W10 5BU, United Kingdom	United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/
Royaume- Uni	Innocent Limited	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Poste: Fruit Towers 342 Ladbroke Grove, London, W10 5BU, United Kingdom	Information Commissioner's Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF, United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/