

Datenschutzhinweis für Bewerber:innen 2025

Ihre Privatsphäre ist Fresh Trading Limited UK wichtig, zu der auch Innocent Limited UK sowie alle europäischen Tochtergesellschaften, verbundenen Unternehmen und Niederlassungen gehören (zusammen „innocent“ oder „wir“). Innocent ist eine große Organisation, die aus verschiedenen Einheiten in ganz Europa besteht. Welche innocent-Gesellschaft für Ihre personenbezogenen Daten verantwortlich ist, die unter diese Datenschutzrichtlinie fallen – manchmal als Datenverantwortlicher oder Verantwortlicher bezeichnet – hängt davon ab, wo Sie wohnen und für welche Beschäftigungsmöglichkeiten Sie sich interessieren. [Der Verantwortliche für jedes Land ist in Anhang 1 aufgeführt.]

Da innocent eine internationale Organisation ist, ist es von Zeit zu Zeit erforderlich, dass wir Daten mit unseren Tochtergesellschaften teilen – sowohl im Rahmen des Bewerbungsprozesses als auch im Zusammenhang mit der Speicherung von Daten.

Als Verantwortliche sind wir dafür zuständig zu entscheiden, wie wir personenbezogene Daten (Informationen, die eine Person identifizieren) über Sie speichern und verwenden. Dieser Datenschutzhinweis gilt für Sie, weil Sie sich bei uns um eine Tätigkeit bewerben (als Arbeitnehmer:in, Werk- oder Dienstnehmer:in oder Auftragnehmer:in). Er erklärt, wie und warum Ihre personenbezogenen Daten verwendet werden – nämlich für Zwecke des Rekrutierungsprozesses – und wie lange wir diese Daten aufbewahren. Außerdem enthält er die Informationen, die wir Ihnen gemäß den Datenschutzgesetzen, wie der EU-DSGVO und der britischen DSGVO, zur Verfügung stellen müssen.

Wir haben eine:n Datenschutzbeauftragte:n (DPO) benannt, der/die die Einhaltung dieses Datenschutzhinweises überwacht. Bei Fragen wenden Sie sich bitte an dpo@innocentdrinks.com.

Wir überprüfen unseren Datenschutzhinweis regelmäßig. Dieser wurde zuletzt im September 2025 aktualisiert. Wir werden Sie hier über Änderungen informieren und angemessene Maßnahmen ergreifen, um auf diese Änderungen aufmerksam zu machen.

WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN WERDEN ERHOBEN?

Dazu gehören:

Die Angaben in Ihrem Lebenslauf und/oder Anschreiben und/oder in sonstigen von Ihnen hochgeladenen Dokumenten.

Die Informationen in unserem Bewerbungsformular, einschließlich Name, Titel, Adresse, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Geschlecht, Beschäftigungshistorie und Qualifikationen.

Alle Informationen, die Sie uns während eines Interviews oder Assessments zur Verfügung stellen.

Alle Informationen, die Sie uns in anderen Formularen bereitstellen, einschließlich, aber nicht beschränkt auf unser Feedback-Fragebogen und Antworten auf Zufriedenheitsumfragen, um deren Ausfüllung wir Sie ggf. bitten.

Wir können auch die folgenden „besonderen Kategorien“ sensibler personenbezogener Daten über Sie erheben, speichern und verwenden:

Angaben zu Ihrer ethnischen Zugehörigkeit oder Herkunft, religiösen Überzeugungen, sexuellen Orientierung und politischen Meinungen.

Angaben zu Ihrer Gesundheit, einschließlich etwaiger Krankheiten oder Behinderungen.

Angaben zu etwaigen strafrechtlichen Verurteilungen und Straftaten.

Wir erheben personenbezogene Daten über Sie während des gesamten Bewerbungs- und Rekrutierungsprozesses über:

Sie selbst;

Personalvermittlungsagenturen, von denen wir erhalten: Lebenslauf und/oder Anschreiben und/oder sonstige hochgeladene Dokumente.

Ehemalige Arbeitgeber für Referenzen.

Ihre benannten Referenzen, von denen wir erheben: Name, Firmenname, E-Mail-Adresse und Telefonnummer, persönliche oder berufliche Referenz, Beginn- und Enddatum der Beschäftigung sowie letzte Stellenbezeichnung.

Folgende Daten aus öffentlich zugänglichen Quellen, z. B. LinkedIn.

ZWECKE DER VERARBEITUNG PERSONENBEZOGENER DATEN

Wir verwenden die über Sie erhobenen personenbezogenen Daten, um Ihre Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung für die Stelle oder künftige Stellen zu beurteilen, Hintergrund- und Referenzprüfungen durchzuführen (sofern zutreffend), mit Ihnen über den Rekrutierungsprozess zu kommunizieren, Aufzeichnungen im Zusammenhang mit unseren Einstellungsverfahren zu führen (einschließlich eines Feedback-Fragebogens, den wir Kandidat:innen zur Verbesserung unseres Rekrutierungsprozesses ggf. vorlegen) und unseren gesetzlichen oder aufsichtsrechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Es liegt in unserem berechtigten Interesse zu beurteilen, ob wir Sie für die Stelle oder andere künftige Stellen in Betracht ziehen, da es für unser Unternehmen von Vorteil ist, offene Positionen mit geeigneten Kandidat:innen zu besetzen.

Wir müssen Ihre personenbezogenen Daten außerdem verarbeiten, um entscheiden zu können, ob wir mit Ihnen einen Arbeitsvertrag schließen.

Besondere Kategorien personenbezogener Daten

Wir verwenden Ihre personenbezogenen Daten besonderer Kategorien auf folgende Weise:

Wir nutzen Informationen zu einem etwaigen Behinderungsstatus, um zu prüfen, ob wir während des Rekrutierungsprozesses angemessene Vorkehrungen treffen müssen – z. B. Anpassungen bei einem Test, Interview oder anderen Termin.

Wir verwenden Informationen zu Ihrer kulturellen oder nationalen/ethnischen Herkunft, religiösen, philosophischen oder moralischen Überzeugungen sowie zu Ihrem Sexualleben oder Ihrer sexuellen Orientierung, um eine aussagekräftige Gleichstellungsüberwachung und -berichterstattung sicherzustellen.

Strafrechtliche Verurteilungen

Wir können Informationen über etwaige strafrechtliche Verurteilungen, die Sie haben, speichern.

Wir können Informationen zu Ihrer strafrechtlichen Vergangenheit einholen, wenn wir Ihnen eine Stelle anbieten möchten (vorbehaltlich zufriedenstellender Prüfungen und etwaiger weiterer Bedingungen, z. B. Referenzen). Wir sind berechtigt, eine Strafregisterprüfung durchzuführen, um sicherzustellen, dass es in Ihrer Historie nichts gibt, was Sie für die Stelle ungeeignet macht. Insbesondere wenn die Stelle ein hohes Maß an Vertrauen und Integrität erfordert, können wir Sie bitten, eine einfache Auskunft aus dem Strafregister einzuholen.

Wir haben die gesetzlich vorgeschriebene geeignete Richtlinie und Schutzmaßnahmen implementiert, wenn wir solche personenbezogenen Daten verarbeiten.

AUTOMATISIERTE ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Wir gehen nicht davon aus, Entscheidungen über Sie mit Hilfe automatisierter Verfahren zu treffen; sollten sich die Umstände ändern, informieren wir Sie schriftlich.

WEITERGABE VON DATEN

Ihre personenbezogenen Daten werden intern weitergegeben, u. a. an relevante Abteilungen wie HR, sofern dies erforderlich ist, damit diese ihre Aufgaben erfüllen können. Wir können Ihre personenbezogenen Daten auch an Dritte weitergeben, einschließlich The Coca-Cola Company (als Muttergesellschaft von innocent) und deren Tochtergesellschaften, Drittanbieter, die uns bei der Verarbeitung von über unsere Website eingehenden Bewerbungen unterstützen, wie z. B. Dayforce, sowie weitere Einheiten. Wir verlangen von Dritten stets, die Sicherheit der von uns übermittelten personenbezogenen Daten zu respektieren und geeignete Sicherheitsmaßnahmen im Einklang mit unseren Richtlinien

und dem Datenschutzrecht zu implementieren. Dritte dürfen personenbezogene Daten nur für festgelegte Zwecke und gemäß unseren Weisungen verarbeiten.

DATENSICHERHEIT

Wir haben geeignete Sicherheitsmaßnahmen, interne Richtlinien und Kontrollen eingeführt, um zu verhindern, dass Ihre personenbezogenen Daten versehentlich verloren gehen, unbefugt verwendet oder abgerufen, verändert oder offengelegt werden. Außerdem beschränken wir den Zugriff auf Ihre personenbezogenen Daten auf diejenigen Mitarbeiter:innen, Vertreter:innen, Auftragnehmer:innen und andere Dritte, die ein geschäftliches Bedürfnis für den Zugriff haben. Diese Parteien verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten ausschließlich auf unsere Weisung hin und unterliegen einer Vertraulichkeitspflicht. Zusätzlich sind Dritte verpflichtet, geeignete technische und organisatorische Maßnahmen zur Sicherung dieser personenbezogenen Daten zu ergreifen.

DATENAUFBEWAHRUNG

Wenn Ihre Bewerbung erfolgreich ist, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer Datenschutzhinweise für Mitarbeiter:innen, Arbeiter:innen und Auftragnehmer:innen auf. Wenn Ihre Bewerbung nicht erfolgreich ist, bewahren wir Ihre personenbezogenen Daten für einen Zeitraum gemäß unserer Aufbewahrungsrichtlinie auf – beispielsweise 12 Monate, wenn Sie sich in der EU/dem EWR befinden, und 24 Monate, wenn Sie sich im Vereinigten Königreich befinden. Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten für bestimmte Zeiträume auf, um z. B. im Falle einer Rechtsstreitigkeit nachweisen zu können, dass wir Bewerber:innen nicht aus unzulässigen Gründen benachteiligt haben und dass wir das Rekrutierungsverfahren fair und transparent durchgeführt haben, oder um Sie für etwaige künftige Positionen in Betracht zu ziehen. Nach Ablauf dieses Zeitraums werden wir Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer geltenden Aufbewahrungsrichtlinie sowie den anwendbaren Gesetzen und Vorschriften sicher löschen.

Wir löschen Ihre personenbezogenen Daten außerdem, wenn Sie Ihre Einwilligung widerrufen oder der Verarbeitung widersprechen, soweit wir uns auf unser berechtigtes Interesse stützen, UND wenn kein gesetzlicher Grund für eine weitere Aufbewahrung besteht.

VON IHNEN BEREITGESTELLTE PERSONENBEZOGENE DATEN

Wenn Sie die von uns angeforderten Informationen, die wir für die Prüfung Ihrer Bewerbung für erforderlich halten (z. B. Nachweise über Qualifikationen oder Beschäftigungshistorie zur Beurteilung Ihrer Eignung), nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung nicht bearbeiten.

IHRE RECHTE ALS BETROFFENE PERSON

Als betroffene Person haben Sie in bestimmten Situationen folgende Rechte:

Berichtigung der personenbezogenen Daten zu verlangen, die wir über Sie gespeichert haben.

Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.

Der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu widersprechen, wenn wir uns auf ein berechtigtes Interesse (oder das berechnigte Interesse eines Dritten) stützen und es Gründe gibt, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben und die Verarbeitung in diesem Fall unzumutbar machen. Sie haben außerdem das Recht, der Verarbeitung zu Zwecken der Direktwerbung zu widersprechen; eine solche Verarbeitung findet derzeit nicht statt.

Die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. Sie haben das Recht, von uns zu verlangen, die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten auszusetzen, z. B. wenn Sie möchten, dass wir die Richtigkeit oder den Zweck der Verarbeitung überprüfen.

Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten zu verlangen (sog. „Auskunftsersuchen“).

Die Übertragung Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Partei zu verlangen.

Wenn Sie sich darüber beschweren möchten, wie wir mit Ihren personenbezogenen Daten umgegangen sind, wenden Sie sich bitte an den/die DPO unter dpo@innocentdrinks.com, der/die die Angelegenheit prüft und Ihnen antwortet. Sollten Sie nach unserer Antwort weiterhin unzufrieden sein oder der Ansicht sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten nicht gesetzeskonform verwenden, haben Sie das Recht, sich bei der Datenschutzbehörde in dem Land, in dem Sie leben, zu beschweren. Die entsprechenden Kontaktinformationen der Aufsichtsbehörden in Europa finden Sie hier: https://edpb.europa.eu/about-edpb/board/members_de

Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten überprüfen, verifizieren, berichtigen oder löschen lassen möchten, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen oder verlangen, dass wir eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten an eine andere Partei übermitteln, wenden Sie sich bitte schriftlich an den/die DPO.

IHR RECHT AUF WIDERRUF DER EINWILLIGUNG

In den wenigen Fällen, in denen Sie Ihre Einwilligung zur Erhebung, Verarbeitung und Übermittlung Ihrer personenbezogenen Daten für einen bestimmten Zweck erteilt haben könnten (zur Klarstellung: Unter diesem Hinweis holen wir keine Einwilligung ein und Sie erteilen keine), haben Sie das Recht, diese Einwilligung für die betreffende Verarbeitung jederzeit zu widerrufen. Um eine etwaige Einwilligung zu widerrufen, kontaktieren Sie bitte den/die DPO unter dpo@innocentdrinks.com.

Der Anhang unten ist auf Englisch und wird nur zu Referenzzwecken bereitgestellt.

Wenn Sie sich für eine Stelle in folgendem Land bewerben:	Ihr innocent-Datenverantwortlich er ist	innocent Kontakt	Kontakt der Aufsichtsbehörde (falls erforderlich)
Österreich	Innocent Alps GmbH	<p>E-mail : dpo@innocentdrinks.com</p> <p>Post:</p> <p>innocent Alps GmbH Frucht Hauptquartier Rainerstraße 2 5020 Salzburg Austria</p>	<p>Austrian Data Protection Authority Address: Österreichische Datenschutzbehörde Barichgasse 40-42, 1030 Wien Telephone: 43 1 52 152-0 Website: www.dsb.gv.at/ Email: dsb@dsb.gv.at</p>
Belgien	Innocent BE SRL	<p>E-mail : dpo@innocentdrinks.com</p> <p>Post:</p> <p>innocent BE SRL - Fruiterie Bergensesteenweg 1424, 1070 Anderlecht, Belgium</p>	<p>Data Protection Authority (DPA) - Autorité de la protection des données - Gegevensbeschermingsautoriteit (APD-GBA) Address: Rue de la Presse 35 – Drukpersstraat 35 1000 Bruxelles – Brussel Telephone: 32 (0) 2 274 48 00 / Fax: 32 (0) 2 274 48 35 Websites: https://www.autoriteprotectiondonnees.be https://www.gegevensbeschermingsautoriteit.be Email: contact@apd-gba.be</p>
Dänemark	Innocent ApS	<p>E-mail : dpo@innocentdrinks.com</p> <p>Post:</p> <p>Innocent ApS Philip Heymans Alle</p>	<p>The Data Protection Agency (Datatilsynet) (the “Agency”) Carl Jacobsens Vej 35 DK-2500 Valby Denmark Telephone +45 33 19 32 00</p>

		17, 1st Floor 2900 Hellerup DENMARK	Email: dt@datatilsynet.dk Website: www.datatilsynet.dk
Frankreich	Innocent SAS	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: innocent SAS 67, Avenue de la République, 75011 Paris France	Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (the "CNIL") 3 Place de Fontenoy TSA 80715 75334 Paris Cedex 07 France Telephone: 00 33 1 53 73 22 22 Website: www.cnil.fr
Deutschland	Innocent Deutschland GmbH	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: Innocent Deutschland GmbH, Seidlstraße 28, 80335 Munich Germany	German Federal Commissioner for Data Protection and Freedom of Information (BfDI) - Der Bundesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit Address: Graurheindorfer Straße 153, 53117 Bonn Telephone: 49 228 997799 0 / Fax +49 228 997799 5550 Email: poststelle@bfdi.bund.de Website: http://www.bfdi.bund.de/
Irland	Innocent Limited (Irish Branch)	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: innocent drinks - Fruit Spire c/o Coca-Cola, 4th Floor 24-26 City Quay Dublin 2, D02 NY19 Ireland	Data Protection Commission Address: 21 Fitzwilliam Square, D02 RD28 Dublin 2 Telephone: 353 76 110 4800 Email: info@dataprotection.ie Website: http://www.dataprotection.ie/
Italien	Innocent	E-mail :	Garante per la Protezione dei Dati Personali (the

	Italia Srl	dpo@innocentdrinks.com Post: Via Monte Rosa 91 20149 Milano MI Italy	“Garante”) Piazza Venezia n. 11 - 00187 Rome (Italy) Telephone: (+39) 06.696771 Email: protocollo@gpdp.it Website: www.garanteprivacy.it
Niederlande	Fresh Trading Manufacturing B.V.	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: Seguraweg 50, 3198 NH Europoort Rotterdam, The Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Niederlande	Fresh Trading Property B.V.	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: Seguraweg 50, 3198 NH Europoort Rotterdam, The Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Niederlande	Fresh Trading Supply B.V.	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: Seguraweg 50, 3198 NH Europoort Rotterdam, The Netherlands	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Niederlande	Innocent BV	Email : dpo@innocentdrinks.com	Dutch Data Protection Authority Address: Hoge Nieuwstraat 8, 2514 EL The

		.com Post: Haarlemmerplein 48B, 1013 HS, Amsterdam. The Netherlands Incorporation Date: 2014. KVK Number: 61950335. Safe Number: NL03839270.	Hague - Autoriteit Persoonsgegevens, P.O. Box 93374, 2509 AJ Den Haag Tel. +31 70 888 8500 / Fax +31 70 888 8501 Website: https://autoriteitpersoonsgegevens.nl/
Spanien	Innocent Iberia	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: innocent Iberia SL La Frutería (WeWork) Paseo de la Castellana, 77 28046 Madrid Spain	Agencia Española de Protección de Datos (the “AEPD”) C/Jorge Juan, 6 28001 Madrid, Spain Telephone: +34 900 293 183/ +34 900 293 621 Website: www.aepd.es
Schweden	Innocent AB	E-mail: dpo@innocentdrinks.com Post: innocent AB c/o United Spaces Torsgatan 26 113 21 Stockholm Sweden	Swedish Authority for Privacy Protection - Integritetsskyddsmyndigheten (IMY) Address: Drottninggatan 29 5th Floor, Box 8114, 104 20 Stockholm Telephone: 46 8 657 6100 / Fax +46 8 652 8652 Email: imy@imy.se Website: http://www.imy.se/
Vereinigtes Königreich	Fresh Trading	E-mail : dpo@innocentdrinks.com	Information Commissioner’s Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF,

	Limited	.com Post: Fruit Towers 342 Ladbroke Grove, London, W10 5BU, United Kingdom	United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/
Vereinigtes Königreich	Fresh Trading Supply B.V. (UK Branch)	E-mail: dpo@innocentdrinks.com Post: Fruit Towers 342 Ladbroke Grove, London, W10 5BU, United Kingdom	Information Commissioner's Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF, United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/
Vereinigtes Königreich	Innocent Limited	E-mail : dpo@innocentdrinks.com Post: Fruit Towers 342 Ladbroke Grove, London, W10 5BU, United Kingdom	Information Commissioner's Office (ICO) Wycliffe House, Water Ln, Wilmslow SK9 5AF, United Kingdom Tel: 0303 123 1113 E-mail: icocasework@ico.org.uk Website: https://ico.org.uk/